

**Plateau Integrale Kindcentra Assen zoekt per 1 januari 2018 een**

**Directeur**  
**Kindcentrum De Marskramer**  
*met The Leader in Me kansrijk op weg!*



'Het beste wat je kunt worden, is jezelf'. Kinderen op IKC De Marskramer nemen leiderschap over hun eigen leven. Dit gebeurt aan de hand van de zeven gewoonten die passen bij The Leader in Me. In alle groepen zijn bomen en andere kenmerken zichtbaar, waarin de 7 gewoonten zijn verwerkt. Dit biedt houvast en daagt uit om optimaal op eigen niveau te ontwikkelen.



De directeur van De Marskramer geeft ook vanuit deze principes leiding aan het IKC. Het team heeft daarover de volgende typering gegeven:

Hij/zij is proactief (gewoonte 1), doelbewust (gewoonte 2) en kiest met het team voor de juiste prioriteiten (gewoonte 3). Brengt structuur en overzicht aan in de organisatie, onderhoudt deze en geeft leiding aan het team (gewoonte 7) met een luisterend oor voor alle betrokkenen (gewoonte 5). Levert zo een belangrijke bijdrage aan synergie (gewoonte 6) wat een win-win situatie voor alle betrokkenen bij het IKC oplevert (gewoonte 4).

Herkent u zichzelf hierin en beschikt u over het diploma Schoolleider? Dan nodigen wij u van harte uit om op deze vacature te reageren.

### **Wij bieden:**

- een gemotiveerd team dat zich zeer betrokken voelt bij het IKC, binnen een professionele en veilige cultuur zelfstandig werkt en enthousiast de principes van TLIM uitdraagt
- een uitdagende directie functie in een organisatie die volop in beweging en ontwikkeling is
- professionele bestuurlijke ondersteuning
- een collegiale en stimulerende werkomgeving binnen het directiebestuur van Plateau
- een takenpakket met volledige vrijstelling van lesgevendende taken

### **Informatie en sollicitatie**

Voor informatie over De Marskramer kunt u kijken op de website [www.demarskramer.nl](http://www.demarskramer.nl) en bellen met Esther Kleyberg, intern begeleider, tel. 0592-820580. Voor informatie over de procedure kunt u bellen met Petra Pelupessy, personeelsadviseur, tel. 06-44373093.

Er is een gelijktijdige in- en externe oproep voor deze vacature uitgezet.

De functie omvang is werktijdfactor 0,8-1,0. Salariëring in schaal DB of DC (de definitieve waardering moet nog plaatsvinden).

Uw sollicitatiebrief incl. CV kunt u **tot en met 9 oktober 2017** per e-mail sturen aan dhr. P. Moltmaker, directeur bestuurder : [p.moltmaker@plateau-assen.nl](mailto:p.moltmaker@plateau-assen.nl). De sollicitatiegesprekken zijn gepland op 3 november 2017. De sollicitatiecode cao-PO is van toepassing. Een assessmentonderzoek kan deel uitmaken van de procedure.

## **Profielchets directeur Kindcentrum De Marskramer.**

### **Taken van de directeur**

- De directeur ontwikkelt samen met het team het IKC vorming, de onderwijskundige visie en de principes van The Leader in Me verder door.
- De directeur heeft een duidelijke visie op de ontwikkeling van onderwijs en opvang en bij voorkeur kennis van en ervaring met het ontwikkelen van een doorgaande leerlijn van kinderen van 0-12 jaar. De directeur heeft oog voor de eigenheid en cultuur van zowel onderwijs als opvang en weet deze te verbinden. De directeur geeft daarbij een eigentijdse invulling aan goede talentontwikkeling van kinderen van 0-12 jaar.
- De directeur is bewaker van het pedagogische klimaat en stimuleert en coacht het personeel om de kinderen in staat te stellen zich zo goed mogelijk te ontwikkelen en – met respect voor ieders mogelijkheden – zo goed mogelijke leerprestaties te realiseren.
- De directeur is een “allround” leidinggevende die slagvaardig en ondernemend opereert t.a.v. alle zaken in en rondom het IKC en daarvoor eindverantwoordelijk is.
- De directeur zorgt ervoor dat de onderwijskundige ontwikkeling zich voltrekt in een continu proces van verbetering en zorgt ervoor dat deze ontwikkeling wordt geborgd in de organisatie.
- De directeur is het gezicht van het IKC voor de leerlingen, ouders en andere betrokkenen.
- De directeur is verantwoordelijk voor formatieve verdeling van menskracht over het primaire proces en andere (wettelijke) taken in relatie tot de onderwijsopbrengst.
- De directeur vertegenwoordigt De Marskramer binnen het directieoverleg van Plateau en neemt deel aan de overlegsituaties op bestuurlijk niveau.

### **Kennis, ervaring en (beroeps)houding**

De kandidaat:

- Is gedreven om zichzelf en het team te blijven ontwikkelen en heeft aandacht voor draagkracht en draagvlak voor initiatieven en ontwikkelingen bij alle betrokkenen;
- Heeft een onderbouwde en inspirerende visie op IKC vorming, onderwijskundige vraagstukken in het primair onderwijs en op het concept van The Leader in Me;
- Kan delegeren, legt onderwijskundige verantwoordelijkheid voor het leerproces van de kinderen bij het personeel;
- Heeft kennis, inzicht en ervaring in financieel-, organisatorisch-, personeels- en materieelbeleid en draagt voor De Marskramer binnen Plateau hier eindverantwoordelijkheid voor;
- Beschikt over actuele kennis van ontwikkelingen binnen het basisonderwijs, IKC vorming en heeft visie en inzicht met betrekking tot de vernieuwingen die hiermee gepaard gaan;
- Wil zich voor meerdere jaren aan De Marskramer verbinden.

### **Competenties**

Visiegericht leiderschap

- Is in staat de gemeenschappelijke visie verder te ontwikkelen en kan deze visie vertalen in concrete doelstellingen en weet deze te realiseren.
- Coacht, ondersteunt en stuurt om de visie te vertalen in zichtbare effecten in de dagelijkse praktijk.

Onderwijskundig leiderschap

- Inspireert, coacht en stuurt de medewerkers zodat deze in staat zijn hun werk goed uit te voeren en zich te ontwikkelen

- Neemt en deelt verantwoordelijkheid, maakt keuzes, neemt besluiten en creëert daarbij draagvlak bij het team.
- Is in staat een professionele organisatie verder te ontwikkelen, waarin mensen elkaar kunnen aanspreken op hun functioneren in relatie tot de gewenste ontwikkeling(en) van het IKC.

#### Interpersoonlijk

- Heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel en een rustige, vertrouwenwekkende uitstraling.
- Beschikt over sterke communicatieve vaardigheden, stimuleert een open communicatie in de organisatie en is een toegankelijke en stimulerende persoonlijkheid.
- Combineert kennis en vakmanschap met humor, inzet en creativiteit.
- Onderwerpt het eigen handelen aan een kritische reflectie en past het handelen waar nodig aan.

#### Ondernemerschap

- Vertegenwoordigt het IKC in allerlei overlegsituaties.
- Is zich bewust van de invloed van de omgeving, onderkent de partijen waar het IKC mee te maken heeft en kan de samenwerking met die partijen waarborgen.
- Onderscheidt en creëert kansen, anticipeert op bedreigingen en ontwikkelingen in de omgeving en vertaalt dit naar de ontwikkeling van het IKC
- Heeft aantoonbare onderhandelingsvaardigheden in contacten met externe partijen, is hierbij doortastend en kan de belangen van het IKC uitstekend behartigen.