

## Plateau Integrale Kindcentra Assen zoekt per 23 februari 2018 een

### Dalton directeur Kindcentrum Theo Thijssen

*die gedreven en met een daltonvisie leiding geeft aan kindcentrum Theo Thijssen*



Kindcentrum Theo Thijssen is een openbaar kindcentrum waar onderwijs wordt gegeven vanuit de daltonvisie. Individueel werken op eigen niveau is een zeer belangrijk uitgangspunt, zeker voor wat betreft de basisvaardigheden.

Ieder kind heeft een eigen ontwikkelingsplan. Kortom: **Dalton met een eigen gezicht!**

De school is ruim 25 jaar een erkende daltonschool. Op 1 oktober 2017 telde de school 262 leerlingen, verdeeld over 10 groepen. Een belangrijk deel van deze leerlingen komt niet uit het directe voedingsgebied van de school. Dit betekent dat veel ouders een specifieke keus maken voor deze daltonschool. De school vormt door de verscheidenheid van kinderen en ouders een afspiegeling van de maatschappij.

Sinds augustus 2017 is o.b.s. Theo Thijssen een kindcentrum; kindcentrum Theo Thijssen. Het kindcentrum wordt een ontmoetingsplek voor alle kinderen van 0 tot 12 jaar. Op dit moment worden de eerste stappen gezet om de peuteropvang te realiseren, met wellicht in de nabije toekomst ook de verdere ontwikkeling naar de doelgroep 0-2 jaar. Het uitgangspunt is om binnen het gehele kindcentrum te werken vanuit de daltonvisie. Het programma zal aansluiten bij de ontwikkelingsbehoefte van ieder individueel kind.

De directeur kent het gedachtegoed van het daltononderwijs, onderschrijft de uitgangspunten (zelfstandigheid, vrijheid/verantwoordelijkheid, samenwerken, reflectie en effectiviteit) en kan deze punten vertalen in de dagelijkse praktijk van de school en in de stijl van leidinggeven. Daarnaast heeft de directeur zich verdiept in de wijze waarop kindcentrum Theo Thijssen invulling geeft aan het daltononderwijs en is bereid om samen met het team de daltonwerkwijze verder uit te bouwen en te verfijnen middels **Building Learning Power**. Wij zijn op zoek naar iemand die samen met het team het onderwijs meer proces- en doelgericht lerend kan maken.

#### informatie en sollicitatie

Voor informatie over de school kunt u kijken op de website van de school : [www.obstheothijsen.nl](http://www.obstheothijsen.nl) en bellen met Helen van der Velde, lid KernTeam, tel : 06 15 684 605 (na 19.00 uur).

Voor informatie over de procedure kunt u bellen of mailen met Petra Pelupessy, personeelsadviseur, tel: 06 44 373 093 [p.pelupessy@plateau-assen.nl](mailto:p.pelupessy@plateau-assen.nl) .

De functie omvang kan in overleg worden vastgesteld op werktijdfactor 0,8-1,0. Salariëring in schaal DB (cao-po).

Uw sollicitatiebrief incl. CV kunt u tot uiterlijk 2 februari a.s. per e-mail sturen aan dhr. P. Moltmaker, directeur bestuurder : [p.moltmaker@plateau-assen.nl](mailto:p.moltmaker@plateau-assen.nl) .

De sollicitatiegesprekken zijn gepland op 7 februari a.s. De tweede gespreksronde vindt plaats op 14 februari a.s.

De sollicitatiecode cao-PO is van toepassing. Een assessmentonderzoek kan deel uit maken van de procedure.



## **profielchets directeur kindcentrum Theo Thijssen**

### **taken van de directeur**

- ontwikkelt samen met het team de IKC vorming, de onderwijskundige visie;
- heeft een duidelijke visie op de ontwikkeling van onderwijs en opvang en bij voorkeur kennis van en ervaring met het ontwikkelen van een doorgaande leerlijn van kinderen van 0-12 jaar;
- is bewaker van het pedagogische klimaat en stimuleert en coacht het team om de kinderen in staat te stellen zich zo goed mogelijk te ontwikkelen en – met respect voor ieders mogelijkheden – zo goed mogelijke leerprestaties te realiseren;
- is een “allround” leidinggevende die slagvaardig en ondernemend opereert t.a.v. alle zaken in en rondom de IKC en daarvoor eindverantwoordelijk is;
- zorgt ervoor dat de onderwijskundige ontwikkeling zich voltrekt in een continu proces van verbetering en zorgt ervoor dat deze ontwikkeling wordt geborgd in de organisatie;
- is het gezicht van de IKC voor de leerlingen, ouders en andere betrokkenen;
- is verantwoordelijk voor formatieve verdeling van menskracht over het primaire proces en andere (wettelijke) taken in relatie tot de onderwijsopbrengst;
- vertegenwoordigt kindcentrum Theo Thijssen binnen het directieoverleg van Plateau en neemt deel aan de overlegsituaties op bestuurlijk niveau.

### **kennis, ervaring en (beroeps)houding**

de kandidaat:

- kan delegeren, legt onderwijskundige verantwoordelijkheid voor het leerproces van de kinderen bij het team;
- is een voorstander van openbaar onderwijs;
- heeft ervaring in het daltononderwijs en is in het bezit van het diploma schoolleider en daltoncertificaat;

### **competenties**

visiegericht leiderschap

- is in staat de gemeenschappelijke visie verder te ontwikkelen en kan deze visie vertalen in concrete doelstellingen en weet deze te realiseren.

onderwijskundig leiderschap

- inspireert, coacht en stuurt de medewerkers, zodat deze in staat zijn hun werk goed uit te voeren en zich te ontwikkelen;
- neemt en deelt verantwoordelijkheid, maakt keuzes, neemt besluiten en creëert daarbij draagvlak bij het team;
- is in staat een professionele organisatie verder te ontwikkelen, waarin mensen elkaar kunnen aanspreken op hun functioneren in relatie tot de gewenste ontwikkeling(en) van de IKC.

interpersoonlijk

- heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel en een rustige, vertrouwenwekkende uitstraling;
- beschikt over sterke communicatieve vaardigheden, stimuleert een open communicatie in de organisatie en is een toegankelijke en stimulerende persoonlijkheid;
- combineert kennis en vakmanschap met humor, inzet en creativiteit;
- onderwerpt het eigen handelen aan een kritische reflectie en past het handelen waar nodig aan.

ondernemerschap

- vertegenwoordigt het IKC in allerlei overlegsituaties;
- is zich bewust van de invloed van de omgeving, onderkent de partijen waar het IKC mee te maken heeft en kan de samenwerking met die partijen waarborgen;
- onderscheidt en creëert kansen, anticipeert op bedreigingen en ontwikkelingen in de omgeving en vertaalt dit naar de ontwikkeling van het IKC;
- heeft onderhandelingsvaardigheden in contacten met externe partijen, is hierbij doortastend en kan de belangen van het IKC uitstekend behartigen.