

Centrale Plateau Raad

Notulen vergadering CPR – maandag 24 januari 2022

locatie: online

Oudergeleding			Personeelsgeleding			Overig	
Pim Albronda (vz)	PA	MKA	Siena v.d. Veen	SV	✓	Bert Dekker BD	dir.best. ✓
Mariëlle Pruim (vicevz)	MP	✓	Mia Jansen	MJ	✓	Maria Jansen	ambt. sec ✓
Barbara Brink	BB	MKA	Hannie Jansen	HJ	✓		
Emiel Poort	EP	✓	Natasja Smit	NS	✓		
Marjon Pepping-Kramer	MPK	✓	Ursuline Dijkstra	UD	✓		
Maarten Peetsma	MPe	✓	Jannet Kuntz	JK	✓		

✓ = aanwezig

L = komt wat later

MKA = met kennisgeving afwezig

dir.best. = directeur bestuurder

E = eerder weg

ZKA = zonder kennisgeving afwezig

ambt.sec. = ambtelijk secretaris

Afkortingen:

CPR - Centrale Plateau Raad

COC – Centrale oudercommissie

OR – Ondernemingsraad

GMR – Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

1. Opening / vaststellen agenda

Welkom aan allen. MP is vandaag voorzitter bij afwezigheid van PA.

Een agendapunt toegevoegd: Jaarverslag CPR.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

- Mail RvT over vertrek BD
- Verzoek 2 leden CPR voor taskforce Kindcentrum raad
- Werkgroepen blijken goed te werken, punt van aandacht: mails, notities e.d. in cc naar Ageet Uzuner en ambtelijk secretaris CPR.

3. Notulen 22-11-2021

Zijn reeds vastgesteld. Actiepuntenlijst bijgewerkt.

4. Voorbereiding vragen aan BD

- Corona update m.n. situatie onder medewerkers
- Kindcentrumraden
- Toelichting vertrek BD
- Teruglopend leerlingaantal en plan van aanpak

5. Overleg met BD:

Kindcentrum Raad:

Er is een offerte en een tijdpad vastgesteld voor de inzet van Cynthia Roos. Drie directeuren (Kindcentrum Baggelhuizen, Kloosterveen en de Heksenketel) hebben zich aangemeld voor de taskforce. Ook van de CPR worden er 2 a 3 mensen gevraagd plus de ambtelijk secretaris. BD en Ageet Uzuner zitten ook in deze taskforce. Het Statuut moet worden aangepast en een modelreglement voor de Kindcentra gemaakt. Daarnaast houden de Kindcentra hun wettelijk recht om een eigen invulling 'op maat' te geven aan het medezeggenschapsreglement (aantal leden, verkiezingen, afspraken met directie e.d.). 10 Kindcentra gaan hiermee aan de slag. In geval van de W.A. van Liefland, de Meander en de Driemaster blijft de huidige situatie bestaan. AZC school de Feniks heeft een bijzondere status in deze in de eerste plaats omdat De feniks onder het bekostigingsnummer (BRIN) van De Vuurvogel valt, verder verblijven de leerlingen hier kort en kunnen de ouders over het algemeen nog niet betrokken worden bij medezeggenschap.

Een bijkomend voordeel van de kindcentrumraden zal zijn dat nu ook de pedagogisch medewerkers, die tot op heden niet vertegenwoordigd waren op lokaal niveau, ook betrokken worden bij de medezeggenschap van het kindcentrum.

Corona update:

Er is een explosie aan uitbraken wat ervoor zorgt dat groepen en klassen naar huis worden gestuurd. Ook door het tekort aan medewerkers. Hier is weinig aan te doen en we zullen deze tijd met elkaar op een zo goed mogelijke manier moeten 'uitzitten'.

De CPR heeft na de vorige vergadering het signaal afgegeven dat het wenselijk is dat alle opvanglocaties op dezelfde manier omgaan met kijken of extra opvang wellicht toch mogelijk is in bepaalde gevallen. BD reageert dat het signaal is afgegeven en dat de druk op de afdeling 'roosteren' nu extra hoog is waardoor het leveren 'op maat' er soms bij inschiet. Het is vanwege de werkdruk niet de bedoeling dat de locaties zelf moeten gaan roosteren.

Afnemende leerlingaantallen:

Sinds 2013 is een sprake van dalende leerlingaantallen. Dat er nu pas een plan van aanpak komt wekt enige verbazing binnen de CPR. BD legt uit dat hier in het verleden zeker aandacht voor is geweest en dat het nu opnieuw opgepakt wordt. Plan van aanpak wordt op 31 januari besproken in de vergadering van de Raad van Toezicht en zal daarna richting CPR komen. Samenwerking met het CKC (het andere schoolbestuur in Assen) is vooralsnog niet aan de orde.

Toelichting op brief BD over zijn voornemen ontslag te nemen:

BD legt uit dat hij de impact van Corona op zijn werkzaamheden heeft onderschat. Zijn netwerk is verdwenen waardoor hij aan het onderdeel kwaliteitsverbetering minder toe is gekomen dan gepland. Hij gunt Plateau iemand met 'een lange adem' die deze kwaliteitsslag kan gaan maken.

Verder zijn er privé omstandigheden die maken dat hij zijn handen vrij wil hebben om naar zijn kinderen en kleinkinderen in de VS te reizen wanneer hij dat wil.

6. Begroting en MARAP

De werkgroep F&J heeft dit zorgvuldig voorbereid, ook met behulp van N. Kroon van de VOO. Er zijn vragen gesteld aan het bestuurskantoor en deze zijn naar tevredenheid beantwoord. De werkgroep kan een *positief advies* geven aan de CPR en dit wordt overgenomen. Wel met de volgende kanttekeningen:

- Graag de volgende keer de punten waarop nu extra toelichting gevraagd is, direct opnemen in het document zelf van de begroting.
- Het komende jaar de CPR, in het bijzonder de werkgroep F&J in een vroeg stadium betrekken bij de totstandkoming van de begroting.

Verzoek aan de werkgroep om de vragen en antwoorden (en komende stukken) op te nemen in het werkgroepmapje in Teams zodat deze voor iedereen van de CPR toegankelijk zijn.

Actie: werkgroep F&J Actie: ambt.sec. positief advies

7. Planning jaarrekening

Voor kennisgeving aangenomen.

8. Opleidingsplan opvang 2022

De werkgroep P&K heeft hier naar gekeken en kan hier volmondig mee instemmen. De CPR neemt dit over.

Actie: ambt. sec. instemmingsbrief

9. Aanpassing reglement Oudercommissies binnen Plateau

Dit punt is de vorige keer ook al besproken. De destijds aangegeven punten zijn naar tevredenheid behandeld. De CPR stemt hiermee in. Dit punt moet wel in de gaten gehouden worden bij het instellen van de Kindcentrum raden.

Actie: ambt. sec. instemmingsbrief

10. Input voor overleg met Raad van Toezicht dd 31 januari a.s.

- Wensen t.a.v. een nieuwe directeur-bestuurder die in ieder geval een positieve en actieve houding heeft t.o.v. integrale medezeggenschap
- Kijk van de RvT op de begroting en de reden waarom zij instemmen alvorens het advies van de CPR gehoord te hebben?
- Visie RvT op opzetten Kindcentrum Raden
- Visie op plan van aanpak voor groei leerlingenaantal
- Afgevaardigden namens de CPR zijn deze keer: P.A. en M.P. als voorzitter en vicevoorzitter. Eventueel sluit de ambtelijk secretaris aan.
- **Actie: ambt. sec. geeft punten door.**

11. Verslag werkgroep P&K met Bert Dekker e.a.

De leden van de werkgroep hebben dit gesprek als heel plezierig ervaren en dit was wederzijds. Goed om zo met elkaar de (komende) thema's te bespreken. Wat de werkgroep betreft voor herhaling vatbaar. Het verslag wordt opgenomen in het mapje van de werkgroep in Teams.

Actie: werkgroep P&K verslag in Teams

12. Verslag overige werkgroepen en leden BAC en taskforce:

- Werkgroep Communicatie is online bij elkaar geweest en heeft als 1^e op de agenda staan een medezeggenschapsbijeenkomst Plateau breed. Deze gaat plaatsvinden op 20 april a.s. en zal deels worden gewijd aan het thema integrale medezeggenschap binnen Plateau en deels voor algemene scholing voor leden medezeggenschapsraden. Verder zijn zij bezig met een logo voor de CPR.
- De werkgroep Huisvesting en facilitair incl. ICT: hiervan is de ICT werkgroep bijeen gekomen met de medewerkers van Plateau. Dit had vooral als doel kennismaken met elkaar en de punten voor de toekomst.
- De CPR heeft alvast geïnventariseerd wie er in de BAC willen voor de nieuwe directeur bestuurder: PA (namens oudergeleding), MJ (namens de leerkrachten na overleg met NS) en SV (namens personeel opvang).
- De leden voor de taskforce worden namens de CPR: JK (namens onderwijs), MP (namens ouders) en UD (namens personeel opvang) aangevuld met de ambtelijk secretaris.

13. Jaarverslag 2021 CPR

De ambtelijk secretaris is op dit moment bezig met het jaarverslag 2021. Verzoek aan de OR en de COC is om stukken over de 1^e helft van 2021 aan te leveren. Hiervan wordt dan een geheel gemaakt.

Het jaarverslag zal via de mail ter goedkeuring worden voorgelegd aan de CPR wegens tijdsdruk (voor 10 februari).

Actie: OR/COC en ambt.sec.

14. Rondvraag en w.v.t.t.k.

De volgende punten worden genoemd:

- Denk aan het bijhouden van het aantal uren (personeel) en aantal malen vergadering en/of werkgroepsbijeenkomst voor de oudergeleding.

Dit enerzijds te zien of het aantal uren dat voorzien was voor het personeel, klopt en anderzijds ten behoeve van de vacatiegelden voor de ouders.

N.a.v. de vraag of een kort overleg ook meetelt wordt dit overgelaten aan redelijkheid en billijkheid van de werkgroep. Wel svp één lijn trekken binnen de werkgroep.

EP heeft in Teams inmiddels een Excel bestand geplaatst. MJ komt nog met een Excel bestand voor individueel gebruik personeel.

Actie: EP en MJ

- *Verzoek aan alle werkgroepen om verslagen in Teams voor iedereen beschikbaar te maken!*

Actie: allen

15. Sluiting om 21.40 uur

De volgende vergadering vindt plaats op 7 maart 2022.

Integrale medezeggenschapsbijeenkomst woensdag 20 april eind van de middag/avond (nadere info volgt) Graag alvast in jullie agenda reserveren!