

## Centrale Plateau Raad

Notulen vergadering CPR – maandag 7 maart 2022

locatie: Kloosterveste

Oudergeleding			Personeelsgeleding			Overig	
Pim Albronda (vz)	PA	✓	Siena v.d. Veen	SV	✓	Bert Dekker BD	dir.best. ✓
Mariëlle Pruim (vicevz)	MP	✓	Mia Jansen	MJ	✓	Maria Jansen	ambt. sec ✓
Barbara Brink	BB	✓	Hannie Jansen	HJ	✓		
Emiel Poort	EP	✓	Natasja Smit	NS	MKA		
Marjon Pepping-Kramer	MPK	✓	Ursuline Dijkstra	UD	MKA		
Maarten Peetsma	MPe	MKA	Jannet Kuntz	JK	✓		

✓ = aanwezig

L = komt wat later

MKA = met kennisgeving afwezig

dir.best. = directeur bestuurder

E = eerder weg

ZKA = zonder kennisgeving afwezig

ambt.sec. = ambtelijk secretaris

Afkortingen:

CPR - Centrale Plateau Raad

COC – Centrale oudercommissie

OR – Ondernemingsraad

GMR – Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

### 1. Opening / vaststellen agenda

De voorzitter heet de aanwezigen welkom bij deze live vergadering met SV op het scherm. Agendapunt 13 vervalt vanwege geen reactie van de OPR.

### 2. Mededelingen en ingekomen stukken

- Verslag gesprek met RvT door PA, MP en MJ. Gesprek was vooral bedoeld ter kennismaking. Verschil tussen toezicht houden en medezeggenschap besproken. Ieder z'n eigen rol in het geheel. Gesprek is als open en prettig ervaren. Over een half jaar nodigen wij een delegatie van de RvT uit.
- De CPR staat met foto en verhaaltje op sharepoint, binnenkort ook op de site
- Vergaderruimte op de Laak vervalt vanwege uitbreiding kinderopvang daar. Voortaan vergaderen we bij MFA Kloosterveste.

### 3. Notulen 24-01-2022

Zijn reeds vastgesteld. Actiepuntenlijst bijgewerkt.

### 4. Voorbereiding vragen aan BD

- Verzoek aan BD om 20 april nog eens onder de aandacht te brengen.
- Corona update
- Het ervaren van het werken met werkgroepen door het bestuurskantoor
- De tegenstrijdigheid tussen wachtlijsten op de kindcentra en het teruglopen van het leerlingenaantal bij Plateau.
- Zorg

### 5. Overleg met BD:

*Info avond 20 april:*

BD zal zeker 20 april nog eens onder de aandacht brengen.

*Ervaringen bestuurskantoor met nieuwe manier van werken met CPR:*

Het wordt over het algemeen als overzichtelijker ervaren nu de opmerkingen vanuit één bron komen iedereen denkt mee vanuit de eigen rol. Punt van aandacht blijft 'nemen we de CPR (en

andere belanghebbenden) voldoende mee'? Het werken met de werkgroepen vergemakkelijkt dit. Samen maken we Plateau (nog) beter.

Punt van aandacht is contact met ouders. Door de coronamaatregelen is de aansluiting met school en opvang minder geworden. Winst is geweest dat de kinderen duidelijk zelfstandiger zijn geworden maar communicatie met de ouders is voor verbetering vatbaar.

*Corona:*

Besmettingen lopen weer op helaas met toenemende personele consequenties. Het crisisteam is niet ontbonden maar op dit moment niet actief.

*Taskforce roosteren en planning:*

Eind van deze maand wordt de rapportage verwacht. Op de kindcentra raakt teveel tijd kwijt aan het roosteren. Hier komt nu meer vat op en wordt centraal geregeld.

Noot: de term taskforce roept wat verwarring op omdat er ook al één is voor de vorming van de kindcentrum raden. Eind van de maand houdt de taskforce roosteren en planning in ieder geval op dus daarmee ook de verwarring 😊

*Wachlijsten versus gewenste groei:*

Plateau gaat voor de doorgaande lijn van opvang naar onderwijs dus kinderen blijven binden aan het IKC. Aan de directeuren is gevraagd om hun wenselijke maximale grootte van het kindcentrum in kaart te brengen. Hierover is vanwege corona nog geen verdiepend gesprek met de directies gevoerd.

Punt van aandacht zijn de *stagiaires*, die zijn in deze tijd van personeelstekorten nog belangrijker geworden. Plateau heeft een overeenkomst met het Drenthe college maar ook stagiaires van andere opleidingen (Groningen en Hoogeveen) zouden een kans moeten krijgen als aan de overeenkomst met het Drenthe college voldaan is.

Vraag aan BD is om te onderzoeken wat de vrije ruimte is voor stagiaires van andere opleidingen. Stageplekken ongevuld laten is niet wenselijk in deze tijd.

**Actie: BD**

*Dossier zorg en onderwijs:*

Dit dossier vraagt de komende tijd aandacht in het bestuurlijk overleg met de gemeente. We plukken nu de wrange vruchten van de decentralisatie van de jeugdzorg. Er is te weinig plek in het speciaal onderwijs en kinderen dreigen tussen wal en schip te vallen.

De CPR is van mening dat ook in de opvang de zorg voor kinderen met 'special needs' erg nauw komt. Het lijkt de CPR goed om eens te onderzoeken of er naast de reguliere opvang ook een gespecialiseerde opvang zou moeten komen.

Een werkgroepje vanuit de CPR gaat hiervoor een initiatiefvoorstel maken (initiatiefrecht CPR).

**Actie: te vormen ad hoc werkgroepje i.s.m. ambt.sec.**

## 6. Plan van aanpak werkdruk en personeelstekort opvang

De werkgroep personeel en kwaliteit heeft onder hoge tijdsdruk dit voorstel bekeken. Het voorstel was namelijk door een misverstand binnen het bestuurskantoor blijven liggen. De werkgroep heeft vragen ingediend en deze zijn voldoende beantwoord en de oplegger en het voorstel zijn aangepast. Heel prettig is dat in goede samenwerking van elkaars kennis en expertise gebruik is gemaakt. De werkgroep geeft het advies aan de CPR om in te stemmen en een positief advies te geven met de aantekening dat een afwijking van de BKR regeling (aantal kinderen per begeleider) alleen in uiterste nood en heel zorgvuldig bekeken moet worden in overleg met de PM'ers.

De CPR neemt dit over.

**Actie: ambt.sec.: instemmings- en advies brief**

**7. Gedragscode en overeenkomst ICT middelen**

De werkgroep heeft hiernaar gekeken en weinig bijzonderheden opgemerkt en kan hiermee dan ook instemmen.

N.a.v. dit punt kwam de vraag hoe een personeelslid een device van Plateau moet aanvragen. Dit gaat via de ICT coördinator, het team beslist of het wenselijk is of niet. De directeur kan het device vervolgens aanvragen bij het bestuurskantoor.

Een ander punt is dat een kind kennelijk toch op foute sites terecht kan komen. Indien dit het geval is moet het direct gemeld worden bij de ICT coördinator.

**Actie: ambt. sec. instemmingsbrief**

**8. Tevredenheidsonderzoek 2022**

Dit onderzoek wordt onder ouders en personeel in de even jaren gehouden. De CPR kan instemmen op de uitvoering en een positief advies geven op de doelstellingen. Fijn dat de CPR ook zelf twee vragen mag toevoegen. De werkgroep P&K houdt de vinger aan de pols voor wat betreft de vragen. Deze moeten neutraal en niet sturend zijn.

**Actie: ambt. sec. instemmings- en advies brief**

**9. Stand van zaken werving en selectie directeur bestuurder**

Ondanks aandringen vanuit de CPR mogen er toch maar 2 leden meedoen in de benoemings advies commissie (BAC). PA en SV zullen in de BAC plaatsnemen met een klankbordgroep om ze te ondersteunen. De klankbordgroep zal bestaan uit: MPe, MJ en NS. Uiteraard met inachtneming van de regels rondom geheimhouding.

Het voorstel krijgt van de CPR een positief advies.

**Actie: ambt. sec. adviesbrief opstellen en vragen leden klankbordgroep**

**10. en punt 15 gecombineerd**

**Stand van zaken taskforce integrale medezeggenschap en voorbereiding 20 april**

Op 15 maart is de eerste bijeenkomst van de Taskforce. Naast het gedeelde plan van aanpak is er nog verder weinig te melden. De voorbereidingen voor 20 april lopen voorspoedig. De locatie is geregeld (IKC Heksenketel), MJ heeft de catering geregeld en de uitnodigingen naar directeuren, MR'en, OC's en personeel (via directeuren) zijn de deur uit. Aan alle CPR leden wordt gevraagd of zij aanwezig willen zijn deze middag/avond en op hun IKC deze bijeenkomst actief willen promoten.

**Actie: allen**

**11. Vakantierooster 2022/2023**

De CPR betreurt dat er wederom geen TT vrije vrijdag is gepland. De TT hoort bij het culturele erfgoed van Assen en wij willen de kinderen de kans geven naar de voor hen georganiseerde activiteiten te gaan. Om niet een herhaling van zetten van de voorgaande jaren te krijgen heeft de CPR het volgende voorstel waarop we graag een reactie willen ontvangen:

Wij stellen voor om van deze vrijdag voor alle kindcentra een studiedag te maken. Geen vakantiedag ivm een extra belasting van de opvang in dat geval.

Een ander punt gaat over de meivakantie: deze is nu in het bijzonder onderwijs anders dan bij Plateau waardoor de vakantiedruk op de opvang drie weken duurt in plaats van twee. Zou dit in de toekomst besproken kunnen worden met de collega onderwijsorganisatie in Assen?

De CPR geeft vooralsnog een negatief advies op dit punt en ontvangt graag een reactie op bovengenoemde punten.

**Actie: ambt.sec. negatief advies**

## 12. Lidmaatschap AOB

De vergadering besluit het algemeen lidmaatschap van de CPR op te heffen. Het VOO lidmaatschap blijft gecontinueerd voor advies en scholing. Het FNV lidmaatschap van de OR is waarschijnlijk individueel.

**Actie: ambt.sec.**

## 13. Punt vervalt

## 14. Stand van zaken Plateau werkgroep klantcontact & roosteren

Dit punt is besproken bij het overleg met BD.

## 15. Besproken bij punt 10

## 16. Werkgroepen

Alles reeds besproken

## 17. Rondvraag en w.v.t.t.k.

De volgende punten worden genoemd:

- Gezamenlijk etentje als afsluiting van het jaar, datumprikker wordt rondgestuurd. **Actie: ambt.sec.**
- De vergadering van 19 april zal ONLINE plaatsvinden met het oog op de LIVE bijeenkomst op 20 april
- MJ is bij de MR van de Emmaschool geweest om te vertellen over de CPR
- Het logo is mooi, zeker met de uitleg erbij 😊

## 18. Sluiting om 21.45 uur

***De volgende vergadering vindt plaats op DINSDAG 19 april 2022 ONLINE***

***Integrale medezeggenschapsbijeenkomst woensdag 20 april eind van de middag/avond Graag in jullie agenda reserveren!***

