

Centrale Plateau Raad

Notulen vergadering CPR – maandag 13 juni 2022

locatie: Kloosterveste

Oudergeleding			Personeelsgeleding			Overig	
Pim Albronda (vz)	PA	✓	Siena v.d. Veen	SV	✓	Bert Dekker BD	dir.best. ✓
Mariëlle Pruim (vicevz)	MP	✓	Mia Jansen	MJ	✓	Maria Jansen	ambt. sec ✓
Barbara Brink	BB	MKA	Hannie Jansen	HJ	L		
Emiel Poort	EP	✓	Natasja Smit	NS	✓		
Marjon Pepping-Kramer	MPK	✓	Ursuline Dijkstra	UD	MKA		
Maarten Peetsma	MPe	✓	Jannet Kuntz	JK	✓		

✓ = aanwezig

L = komt wat later

MKA = met kennisgeving afwezig

dir.best. = directeur bestuurder

E = eerder weg

ZKA = zonder kennisgeving afwezig

ambt.sec. = ambtelijk secretaris

Afkortingen:

CPR - Centrale Plateau Raad

COC – Centrale oudercommissie

OR – Ondernemingsraad

GMR – Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

1. Opening / vaststellen agenda

De voorzitter heet de aanwezigen welkom bij deze live vergadering. MJ is vanavond online aanwezig en BB en UD zijn verhinderd. Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

- Uitnodiging Raad van Toezicht voor 28-11-2022 en 15-05-2023.
De CPR heeft de RvT uitgenodigd om ook 1x per jaar bij de CPR aan te sluiten. Dit kan ipv één van bovenstaande data.
- Mailwisseling Emmaschool wordt met interesse gevolgd maar is geen zaak voor de CPR. Mochten er meerdere soortgelijke casussen komen dan wordt het wel een CPR aangelegenheid.
- De jaarafsluiting van de CPR is op dinsdag 12 juli vanaf 17 uur bij het 'Wapen'.
- BD heeft de CPR uitgenodigd voor zijn afscheid in kleine kring. Een ieder moet persoonlijk reageren.
- Om de nu nog lopende zaken te regelen last de CPR een extra online vergadering in op maandag 11 juli **om 20.30 uur**.

3. Notulen 19-04-2022

Zijn reeds vastgesteld. Actiepuntenlijst bijgewerkt.

4. Voorbereiding vragen aan BD

- Vraag over uitvoering loonsverhoging in CAO
- Vraag over vrijwillige ouderbijdrage



5. Overleg met BD:

- Het nu overeengekomen onderhandelingsakkoord voor de CAO is algemeen bindend dus de loonsverhoging wordt doorgevoerd. Plateau heeft echter wel op principiële gronden tegen gestemd omdat er geen onderliggende stukken zijn hoe met het 2% verschil in de loonsom zit. Aangezien 85% van de begroting van Plateau opgaat aan loonkosten kan dit grote consequenties hebben voor de toekomst. Zeker gezien het feit dat het nieuwe bekostigingsstelsel vanuit de overheid Plateau al 1 miljoen euro kost. Hierover loopt een rechtszaak, aangespannen door diverse besturen waaraan ook Plateau meedoet.

Deze loonsverhoging geldt overigens voor het onderwijs en niet voor de medewerkers in de opvang. Deze disbalans zal dus groeien.

- De vrijwillige ouderbijdrage wordt door ouders steeds minder betaald. In recente wetgeving is bepaald dat alle kinderen aan alle activiteiten mee mogen doen ongeacht of er betaald is of niet. Binnen Plateau is er een initiatief ontstaan om deze ouderbijdrage geheel af te schaffen. Aangezien dit uiteraard consequenties heeft voor de toekomst (begroting) moet dit besluit unaniem genomen worden door de directeuren van de kindcentra. Deze unanimiteit is niet behaald waarmee dit opgenomen wordt in het overdrachtdossier voor de nieuwe directeur/bestuurder.
De overheid zou dit financieringsprobleem kunnen oplossen door het bedrag per leerling iets op te hogen.....
- De CPR bedankt BD voor de prettige samenwerking! Dit was zijn laatste vergadering met de CPR.

6. Stand van zaken Taskforce integrale medezeggenschap:

De taak van de Taskforce is inmiddels volbracht. Alle overdrachtdocumenten zijn klaar om naar de Kindcentra gestuurd te worden inclusief een handleiding/stappenplan. Het nieuwe statuut en het modelreglement voor de Integrale Kindcentrum Raad zullen in de CPR vergadering van 11 juli besproken worden.

De CPR verzorgt een nieuwsbrief met de ervaringen van een jaar integrale medezeggenschap, met daarin de ervaring van een PM'er, een leerkracht, een ouder onderwijs en een ouder opvang van de CPR.

Actie: werkgroep communicatie

7. Arbeidsmarkttoelage achterstandsscholen.

De werkgroep personeel en kwaliteit heeft hiernaar gekeken en de CPR besluit met deze arbeidsmarkttoelage in te stemmen. De financiële werkgroep wordt erop geattendeerd om te kijken of deze gelden helder in de begroting terug te vinden zijn.

Actie: ambt.sec.

8. Jaaroverzicht klachten opvang 2021 en geschilvrij verklaring van de geschillencommissie.

Dit wordt ter kennisgeving aangenomen.



9. Verslag ad hoc werkgroep Zorg&onderwijs&opvang (ZOO)

De werkgroep is voor een eerste keer bijeen geweest en heeft veel zorgen over de steeds maar stijgende zorgvraag in opvang en onderwijs waaraan niet voldaan kan worden. De situatie wordt steeds nijpender met alle consequenties van dien. De werkgroep wil dit graag met de nieuwe directeur/bestuurder bespreken.

Verder denkt de werkgroep aan een soort DOESLIEF campagne vanwege de steeds verder gaande verharding in de communicatie tussen ouders en personeel. De werkgroep is geschrokken van de voorbeelden die ter tafel kwamen.

10. Werkgroep facilitair over vervoersplan

Plateau is bezig met het wagenpark te vervangen. De werkgroep is hier ter informatie bij betrokken en het gesprek was dan ook vooral ter kennismaking.

De vergadering heeft aan de werkgroep wel het volgende verzoek om de volgende keer het overleg breder te trekken naar het veilige vervoer van de kinderen van A naar B. Niet alleen het wagenpark maar ook de organisatie hiervan. Wie doet wat en heeft welke verantwoordelijkheid?

Actie: werkgroep facilitair

11. Rondje werkgroepen:

Werkgroep communicatie, zie punt 6.

NS is bij HR geweest over nieuwe plannen op het gebied van beoordelingsgesprek e.d.

De gesprekkencyclus die we binnen Plateau Integrale Kindcentra gaan hanteren is als volgt:

* twee keer ontwikkel/ambitiegesprek en daarna één keer beoordelingsgesprek

Tijdens het gesprek komt jouw functioneren aan de orde, je persoonlijke omstandigheden en je competenties die nodig zijn om je taakvervulling goed vorm te geven.

Werkplezier en werkgeluk spelen hierbij een grote rol en er komt een checklist die je kunt gebruiken om hier voor jezelf over na te denken en ook in het gesprek kunt inbrengen

Ook gaat er gebruik gemaakt worden van de 360 graden feedback methode waarbij je drie collega's vraagt waar moet ik mee doorgaan, wat moet ik vaker laten zien, waar moet ik mee stoppen?

Alle gesprekken worden gevoerd met behulp van formats. Voor alle functies bij Plateau zal een format worden ontwikkeld.

Na de zomervakantie worden de eerste concepten voor verdere consultatie binnen de organisatie voorgelegd en het is de bedoeling om voor het einde van 2022 te starten met de nieuwe opzet. De CPR ziet dit gaarne tegemoet.

12. Jaarlijks gesprek met extern vertrouwenspersoon en bedrijfsarts.

Wij mochten mevrouw Gineke van Loon, ruim 20 jaar bedrijfsarts bij Plateau en mevrouw Netty Gallee, de extern vertrouwenspersoon van het personeel ontvangen. Mevrouw Yvonne Kamsma, extern vertrouwenspersoon ouders, was helaas verhinderd en had haar bevindingen aan mevrouw Gallee overgedragen. Ook hebben wij van beide vertrouwenspersonen het jaarverslag gekregen.

De bedrijfsarts vertelde dat het een raar jaar was geweest met Corona en vooral het weer aan het werk gaan met alles wat er ingehaald moest worden, was een flinke uitdaging. Door Corona zelf en door de nieuwe richtlijnen omtrent ziekte (thuisblijven waar je vroeger 'gewoon' ging werken) is het verzuim hoog en de personeelstekorten groot.

De basis moet eerst weer op orde komen en dit vergt veel inspanning van het personeel.



Door de vertrouwenspersoon en de bedrijfsarts wordt beiden geconstateerd dat er een aandachtspunt ligt bij 'communicatie'. Niet gezien en gehoord worden is een regelmatig terugkerend thema zowel bij ouders als personeel.

Ook constateren zij een verharding in de relaties en een toenemende individualisering in de samenleving dus ook binnen Plateau.

Ook zij zien, evenals de CPR werkgroep Zorg, een behoefte aan terug naar 'normale' normen en waarden in de omgang met elkaar. Een DOESLIEF campagne onderschrijven zij dan ook. Uiteraard moeten de wel positieve en betrokken mensen niet vergeten worden.

Ook hebben we het verhogen van de weerstand van het personeel besproken. Het recht op pauze en deze dan ook gebruiken door bijvoorbeeld even te wandelen. Goed voor jezelf zorgen zou zeker gestimuleerd moeten worden door Plateau.

13. Rondvraag en w.v.t.t.k

- Als het goed is heeft iedereen zijn uren voor dit jaar bijgehouden zodat we kunnen zien of de uren die we ingepland hebben ook reëel zijn.
- De personeelsleden hebben individuele afspraken 'op maat' over de ingezette uren voor de CPR. Indien er problemen ontstaan zou BD hierin gekend moeten worden.
- De oudergeleding moet alert zijn op maximale vrijwilligersvergoeding per jaar van 1800 euro. Ga je daarover heen dan moet er belasting betaald worden over het totale bedrag!

Data volgend schooljaar:

26 september

21 november

19 december

13 februari

17 april

26 juni

Kloosterveste, Assen



