

Toezichtskader RvT Plateau Integrale Kindcentra

De missie van Plateau

Bij Plateau Integrale Kindcentra komen kinderen van 0 tot 13 jaar samen om te leren, te spelen, te ontmoeten en zich te ontwikkelen. Plateau is binnen de gemeente Assen de organisatie voor openbaar primair onderwijs en kinderopvang.

Wij gaan uit van een dagprogramma op het gebied van onderwijs, opvang en ontwikkeling van kinderen. Onze kindcentra worden als één geheel geleid en de medewerkers vormen één team. Uitgangspunt voor alle activiteiten is dat het belang van het kind voorop staat.

Plateau heeft 14 kindcentra voor primair onderwijs. Plateau biedt een brede diversiteit aan pedagogische concepten zoals Dalton, Jenaplan, Ervaringsgericht- en The Leader In Me-onderwijs, met één doorgaande leer- en ontwikkelingslijn voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Er is een kindcentrum voor speciaal basisonderwijs, een leercentrum voor speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs (12 tot 20 jaar) en een AZC school.

Plateau is werkgever van ongeveer 500 mensen. Gezamenlijk verzorgen zij iedere dag onderwijs en opvang voor meer dan 4000 kinderen in Assen.

De Why van de RvT van Plateau

Betrokken en waardegericht toezicht gebaseerd op vertrouwen

We zijn samen een sterk, divers en inclusief team dat alle aanwezige kwaliteiten maximaal benut

Kernwaarden RvT

1. Betrokken en gedegen
2. Waarderend kritisch
3. Transparant en in vertrouwen
4. Samen een team

Welke normen hanteren we?

- Geen verrassingen
- Open houding, waarin kwetsbaarheid en twijfel getoond mag worden

Welke rollen heeft de Rvt?

- Werkgever voor de bestuurder
- Toezichthouder; we houden toezicht op beleid, op doelstellingen, resultaten, risico's en de algemene gang van zaken
- We zijn sparringpartner of adviseur voor de organisatie

Wat willen we bereiken?

- Dat Plateau nu en in de toekomst voor alle stakeholders haar maatschappelijke rol kan blijven vervullen
- We hebben een gezamenlijk beeld van kwaliteit in onderwijs en opvang en hoe daar toezicht op te houden
- We willen een betrokken werkgever zijn, met zorg voor onze bestuurder



De commissies

- We hebben drie commissies: de Werkgeverscommissie, de Kwaliteitscommissie en de financiële commissie
- De commissies zijn voorbereidend, verdiepend, adviserend of specifiek deskundige klankbord
- Besluitvorming vindt altijd plaats in de voltallige RvT

Informatiebehoefte

- We zijn oprecht geïnteresseerd
- Er is een 'haal' en een 'breng'-plicht; We worden tijdig en goed geïnformeerd door de bestuurder en halen zelf informatie uit de organisatie door schoolbezoeken en contacten met stakeholders
- Binnen de RvT is alle informatie voor alle leden beschikbaar
- We leggen verantwoording af in het jaarverslag

Welke kaders hanteren we?

- Wet- en regelgeving
- Statuten en reglementen
- Besturingsfilosofie
- Toezicht visie en kader
- Strategisch beleidsplan

De uitgangspunten van onze werkwijze

- De bestuurder bestuurt, De RvT houdt toezicht
- Gericht op de lange termijn
- We hebben contact met de organisatie en stakeholders, we bezoeken de kindcentra, inhoudsdeskundigen sluiten aan in de vergadering
- We zijn benaderbaar

Samenwerking bestuurder en RvT

- Professionele dialoog
- De inhoud en de bedoeling centraal
- Oog en respect voor de verschillende rollen en verantwoordelijkheden van de bestuurder en de belangen van de verschillende stakeholders

Deskundigheid en deskundigheidsbevordering

- We zijn een lerend team
- We investeren in onze eigen ontwikkeling
- We nemen voldoende tijd voor reflectie
- We houden ieder jaar een zelfevaluatie en evalueren met de bestuurder